



EACC – ‘HR TALKS’

Un groupe de discussion dédié à la communauté RH opérant dans un contexte international.
Pour faire émerger des idées et solutions pratiques en réponse
à la révolution du monde du travail.

CONTEXTE & OBJECTIF



L'**European American Chamber of Commerce (EACC)** fédère des **talents** et des **savoirs** pour répondre aux **défis** auxquels sont confrontés les acteurs de l'économie opérant dans **un contexte international**.

Pour ce faire, l'EACC propose aux entreprises plusieurs **groupes de travail leur permettant d'échanger de bonnes pratiques entre pairs**, de nourrir leur réflexion stratégique et de renforcer les liens entre membres.

'EACC HR Talks' réunit en visioconférence les DRH des entreprises présentes à l'international. Ce format digital permet de dépasser les frontières et de faciliter le dialogue entre des structures de tailles différentes, tous secteurs confondus. Dans un cadre convivial, autour de problématiques communes, les objectifs sont les suivants :

- S'informer des tendances en France et à l'international et dernières recommandations des experts/ autorités compétentes ;
- Approfondir ses connaissances sur des sujets d'intérêts communs ;
- Échanger des bonnes pratiques et retours d'expérience en toute confidentialité ;
- Apprendre ensemble et cultiver l'intelligence collective ;
- Faire émerger des solutions innovantes et pratiques applicables par chacun dans le cadre de ses fonctions

FORMAT & DÉROULEMENT

Rencontres digitales (en visio-conférence) • Groupe d'une **dizaine de DRH** par session, sur la base **d'une participation récurrente** afin de créer une **dynamique d'échanges**.

Chaque session est organisée en visioconférence toutes les 6 à 8 semaines, autour de 3 temps :

1

Présentation d'une problématique ou d'un projet : cas spécifique d'une entreprise membre du groupe ou sujet proposé par les participants.

2

Apport théorique / méthodologique / juridique des experts. Au nombre de 2 par session, ils apportent du contenu mais aussi des **compétences complémentaires** et des **regards croisés** sur le sujet du jour.

3

Échange de bonnes pratiques et retours d'expérience avec l'ensemble des participants. L'échange est enrichi par une **mise en perspective internationale**. L'EACC s'inspire ainsi des meilleures pratiques à l'étranger et des **compétences transversales se son réseau**, pour permettre à chacun de sortir de son silo.

THÉMATIQUES

Les thématiques, spécifiques aux DRH travaillant dans un contexte international, seront définies d'une session à l'autre par les participants. Des sujets pourront également être proposés par l'EACC et ses experts.

Quelques exemples :

- Comment la fonction RH peut-elle contribuer à transmettre vision et motivation dans le contexte actuel / prendre en considération le facteur humain dans la performance des projets ?
- Comment anticiper les évolutions du rapport au travail et préparer le retour au travail sur site ?
- Alerte interne, signalement, discrimination, harcèlement : comment mener une enquête interne ?
- Flexibilité du travail : nouvelle évolution de la gestion RH
- Les atouts de la médiation dans le contexte du Covid-19

ANIMATEURS & MODALITÉS DE PARTICIPATION

ANIMATEURS

Le groupe de discussion est **coordonné par l'EACC** qui identifie les experts, envoie les invitations, prépare l'ordre du jour et veille à la cohérence du groupe.





MODALITÉS DE PARTICIPATION

- Membres EACC : inclus dans l'adhésion annuelle 'Corporate'
- Non-membres : possibilité d'adhérer spécifiquement au groupe 'EACC HR Talks' : **500€ HT/an.**
- **Participation gratuite à une réunion de découverte.**

POURQUOI REJOINDRE HR TALKS ?

“Ce groupe me permet d’échanger avec mes pairs sur différentes problématiques RH auxquelles je suis confrontée au quotidien. Chacun peut ainsi bénéficier de l’expérience des autres et s’en inspirer. L’éclairage d’un expert lors des discussions enrichit également le débat.”

Nathalie SERMET, HRBP France & Belgium, COESIA

			
<p>L'interaction entre pairs, en toute confidentialité, pour apprendre les uns des autres et cultiver l'intelligence collective</p>	<p>Des cas concrets pour faire émerger des solutions innovantes applicables par chacun dans le cadre de ses fonctions</p>	<p>Des experts pointus qui apportent une perspective internationale et leurs regards croisés sur les sujets abordés</p>	<p>L'engagement de l'EACC, garant de la qualité des sessions, de la cohésion du groupe et de la pertinence des interventions</p>

CALENDRIER

Prochaines rencontres et événements passés

Prochaine rencontre : mardi 12 octobre de 10h à 11h30

**La médiation à l'heure du Covid-19 :
un outil de pilotage RH efficace pour préserver le dialogue social**

L'EACC vous convie à la rencontre de Morgane Mondolfo, médiatrice et associée en charge du pôle Droit social du cabinet Squadra Avocats. Avec une fine connaissance des modes amiables de résolution des différends, Maître Mondolfo est également avocate certifiée en droit collaboratif. Exemples à l'appui, et en toute confidentialité, elle répondra à vos questions.

Evénements passés

Date	Thème
01/07/2021	<p>« En tant que DRH, comment accompagner les managers dans la mise en place du travail hybride ? »</p> <p>Avec Jeannine Roncati, consultante en ressources humaines et Sofian Ouannes, Senior Manager du département conseil en droit social, Lexicube Social Renaud Avocats</p>
06/04/2021	<p>« Comment anticiper et gérer les risques psychosociaux liés au télétravail ? »</p> <p>Avec Fabien Pomart, avocat Associé chez Soulier Avocats, Paris et José Pendje, Consultant et coach spécialisé en innovation disruptive et gestion de crise, Expert associé chez Kepler, Conseil en Management, Paris</p>

Date	Thème
01/07/2021	<p data-bbox="353 372 1744 412">« Comment anticiper et gérer les risques psychosociaux liés au télétravail ? »</p> <p data-bbox="353 472 1715 609">Avec Fabien Pomart, avocat Associé chez Soulier Avocats, Paris et José Pendje, Consultant et coach spécialisé en innovation disruptive et gestion de crise, Expert associé chez Kepler, Conseil en Management, Paris</p>
18/12/2020	<p data-bbox="353 703 1740 790">« Covid-19 & ETIs internationales : impacts et options de droit du travail pour préparer la sortie de crise. »</p> <p data-bbox="353 852 1837 936">Avec Etienne Pujol, Avocat associé, Berry Law et de Stéphane Bringues, Senior Director, Metalworking Quaker Houghton.</p>

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS OU DE PARTICIPER À UNE RÉUNION DE DÉCOUVERTE ?

Contactez l'**EACC Paris** ou l'**EACC Auvergne-Rhône-Alpes**



Katherine PREWITT

Executive Director

+33 (0)6 87 30 20 03

prewitt@eaccfrance.eu

www.eaccfrance.com



Natacha LALANDE

Executive Director

+33 (0)6 75 73 71 30

Natacha.lalande@eaccfrance.eu

www.eacc-ra.com

