

EACC – ‘HR TALKS’

Un groupe de discussion dédié à la communauté RH opérant dans un contexte international
Pour faire émerger des idées et solutions pratiques en réponse à la révolution du monde du travail



CONTEXTE ET OBJECTIFS

L'European American Chamber of Commerce (EACC) fédère des **talents** et des **savoirs** pour répondre aux **défis** auxquels sont confrontés les acteurs de l'économie opérant dans un **contexte international**.

Pour ce faire, l'EACC propose à ses entreprises membres plusieurs **groupes de travail leur permettant d'échanger de bonnes pratiques entre pairs**, de nourrir leur réflexion stratégique et de renforcer les liens entre membres.

'EACC HR Talks' réunit les DRH des entreprises présentes à l'international. Dans un cadre convivial, autour de problématiques communes, les objectifs sont les suivants :

- S'informer des tendances en France et à l'international et dernières recommandations des experts/autorités compétentes ;
- Approfondir ses connaissances sur des sujets d'intérêts communs ;
- Échanger des bonnes pratiques et retours d'expérience en toute confidentialité ;
- Apprendre ensemble et cultiver l'intelligence collective ;
- Faire émerger des solutions innovantes et pratiques applicables par chacun dans le cadre de ses fonctions

FORMAT

Groupe d'une **dizaine de DRH** par session, avec des profils semblables, sur la base **d'une participation récurrente** afin de créer une **dynamique d'échanges** • Les participants doivent être **membres** de l'EACC • Les entreprises non-membres sont invitées à une réunion de découverte.

DÉROULEMENT

Chaque session est organisée toutes les 6 à 8 semaines, autour de 4 temps :

1. **Présentation d'une problématique ou d'un projet** : cas d'une entreprise membre du groupe ou sujet proposé par l'ensemble des participants ;
2. **Apport théorique / méthodologique / juridique** des experts. Au nombre de 2 par session, ils apportent du contenu mais aussi des **compétences complémentaires** et des **regards croisés** sur le sujet du jour. Les experts changent d'une séance à l'autre et sont identifiés par l'EACC en fonction de la problématique retenue.

3. **Échange de bonnes pratiques et retours d'expérience** avec l'ensemble des participants. Une grande partie de la session est consacrée à cette étape. L'échange est enrichi par une **mise en perspective internationale**. En s'appuyant sur son réseau transatlantique, l'EACC s'inspire ainsi des meilleures pratiques à l'étranger et de **compétences transversales**, pour permettre à chacun de sortir de son silo.
4. **Synthèse de la production collective** : idées, solutions **actions applicables** par chacun dans son entreprise.

THÉMATIQUES

Les thématiques, spécifiques aux DRH travaillant dans un contexte international, seront définies d'une session à l'autre par les participants. Des sujets pourront également être proposés par l'EACC et ses experts.

Quelques exemples :

- Comment la fonction RH peut-elle contribuer à transmettre vision et motivation dans le contexte actuel / prendre en considération le facteur humain dans la performance des projets / améliorer la communication interpersonnelle au sein de l'entreprise ?
- Comment anticiper les évolutions du rapport au travail et préparer le retour au travail sur site ?
- Comment mettre en place une démarche collective pour élaborer des solutions et parvenir à un accord ?
- Comment mener des actions pour une prévention des risques psychosociaux en amont ?

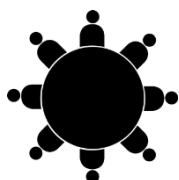
OUTILS

À l'issue de chacune des séances, une **fiche de synthèse** nourrie de la production collective et réalisée au cours de l'atelier est envoyée aux participants.

ANIMATEURS

Le groupe de discussion est **coordonné par l'EACC** qui identifie les experts, envoie les invitations, prépare l'ordre du jour et veille à la cohérence du groupe.

POURQUOI REJOINDRE HR TALKS ?



L'interaction entre pairs, en toute confidentialité, pour apprendre les uns des autres et cultiver l'intelligence collective



Des cas concrets pour faire émerger des solutions innovantes applicables par chacun dans le cadre de ses fonctions



Des experts pointus qui apportent une perspective internationale et leurs regards croisés sur les sujets abordés



L'engagement de l'EACC, garant de la qualité des sessions, de la cohésion du groupe et de la pertinence des interventions

ENVIE D'EN SAVOIR PLUS OU DE PARTICIPER A UNE REUNION DE DECOUVERTE ?

Contactez Natacha Lalande, directrice EACC Auvergne-Rhône-Alpes :
natacha.lalande@eaccfrance.eu / 06 75 73 71 30